

**Stampa Intero Modello in data : 12/9/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 7918 - VERMIGLIO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.		
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Dichiarate	X										X	X			X		X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Inviare	X										X	X			X		X	X	X		X	X	X	X		X	X		X		
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																															

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/09/2018**

**Il Modello inviato Å stato certificato la prima volta in data : 12/09/2018**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ãš riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ  essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2018 01:43:45Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo Indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0	0	0	0	3.332	0	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	12	13	12	11,64	12,31	12,75	370.638	412.765	412.624	1.124	257	8.676
CATEGORIA B	11	11	9	10	9,97	8,33	286.077	286.286	279.698	404	2.680	4.803
<b>Totale</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>21,64</b>	<b>22,28</b>	<b>22,08</b>	<b>656.715</b>	<b>702.383</b>	<b>692.222</b>	<b>1.528</b>	<b>2.937</b>	<b>13.479</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>850.980</b>	<b>642.166</b>	<b>442.269</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>1.507.695</b>	<b>1.344.549</b>	<b>1.134.481</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2018 01:43:45  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>CATEGORIA C</b>	11,64	12,31	12,75	31.743	33.524	31.676	26.730	27.065	28.065	5.013	6.459	3.614	0	0	595	97	21	86
<b>CATEGORIA B</b>	10	9,97	9,33	28.567	28.432	29.456	23.622	22.786	24.959	4.946	5.646	4.497	0	0	407	40	269	108
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>21,64</b>	<b>22,28</b>	<b>22,08</b>	<b>30.275</b>	<b>31.245</b>	<b>30.739</b>	<b>25.294</b>	<b>25.150</b>	<b>26.763</b>	<b>4.982</b>	<b>6.095</b>	<b>3.987</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>516</b>	<b>71</b>	<b>132</b>	<b>95</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per la unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2018 01:43:45GII  
 - aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
CATEGORIA D	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
CATEGORIA C	12	13	12	27,75	32,31	28,58	4,5	3,46	2,25	16,83	12,15	10,5
CATEGORIA B	11	11	9	26,09	28	27,33	9	3,18	14,67	1,18	23,45	7,89
Totale personale a t. Indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	24	24	21	25,83	30,33	28,05	6,38	3,33	7,67	8,96	17,33	9,38

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/09/2018 01:43:45Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (In euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	4,84	3,47	1,71	Retribuzioni, codice P015	104.972	100.725	46.030	valore medio	21.688	29.027	26.918
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	88	76	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	351.275	152.258	4.256	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.992	2.003	1.419
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	2.284	2.257	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	2.284	2.257

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	602078	708265	0	Al dato SIOPE vanno tolti Euro 11073,29 per mandati emessi in favore del Comune di Male' e Pellizzano cod voce P074 slope 1,1,1,1,4; vanno aggiunti Euro 29,00 per mandati emessi con cod. SIOPE 1,1,1,1,8;
Totale T13	90144			
Assegno T14	4999			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>697221</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	7038	7038	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4266	11267	0	Differenza da imputarsi ad incarichi diversi da studio ricerca consulenza
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	46030	46481	0	Al dato SIOPE vanno tolti Euro 29,00 per retribuzioni indicate in tab.13; al dato slope; vanno tolti Euro 2143,00 per retribuzioni indicate in voce L.110; vanno aggiunti Euro 1721,00 per mandati emessi con cod. slope 1,1,1,1,5.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13096	10254	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti Euro 2841,57 per mandati emessi in data 24/07/2017 con cod. SIOPE 1,1,2,1,2 A Voi non risultanti
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	207709	176071	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti Euro 17.963,00 cod.SIOPE 1,1,2,1,3 (di cui 16604,00 risultanti da Vostro dato SIOPE ed 1.379,07 da aggiungere per dato SIOPE a Voi mancante per mand.emessi data 24/07/2018); vanno aggiunti Euro 13116,77 per dato SIOPE a Voi mancante relativo ai mand.emessi con cod. SIOPE 1,1,2,1,1 in data 24/07/2018; vanno aggiunti Euro 1137,12 per contr.solid.emesso con cod.SIOPE 1,1,2,1,2; Vanno tolti Euro 599,00 inseriti in cod. L110
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	46030	16604	0	Al dato SIOPE vanno tolti Euro 16.604,00 inseriti in cod.P055 per INADEL c.ente 2,88% e vanno aggiunti Euro 46030,00 per TFR pagato 2017 cod. slope 1,1,2,2,3
P061 - IRAP	58501	67086	0	A dato Slope vanno tolti Euro 950,21 per IRAP inserita in cod. L110; la differenza ulteriore è imputabile a IRAP su ind.carica e gettoni presenza, e su lav.aut occas.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	32238	0	0	Al dato slope vanno aggiunti Euro 11073 per rimborsi diritti rogito cod.SIOPE1,1,1,1,4; vanno aggiunti Euro per 21185,00 per rimborso saldo convenzione segretario comunale 2016 cod. SIOPE 1,4,1,2,3
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1112119</b>	<b>1043066</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2936	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1109183</b>	<b>1043066</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00343510228

Codice Fiscale : 00343510228

Telefono : 0463 758137

Fax : 0463 758094

Email : [comune@comune.vermiglio.tn.it](mailto:comune@comune.vermiglio.tn.it)

Via : PIAZZA GIOVANNI XXIII

Numero Civico : 1

C.A.P. : 38029

Città : VERMIGLIO

Provincia : TN

Codice Catastale : L769

Popolazione residente : 1846

Superficie(Kmq) : 95.64

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.vermiglio.tn.it](http://www.comune.vermiglio.tn.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GASPERINI	ALBERTO	0463754059	0463754465	<a href="mailto:segretario@comune.pellizzano.tn.it">segretario@comune.pellizzano.tn.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ZANELLA	MASSIMO	0463754059	0463754465	azienda.elettrica@comune.vermiglio.tn.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	364
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 478/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.161/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DEMAGRI	ALESSANDRO	a.demagri@bdscommercialisti.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---------------------------------------------	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 166/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 76/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 166/2001 modificato dall'art.4 dlgs 76/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	32.46
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 60/2017?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.166/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 176/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 176/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	1
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	4
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogo disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5288
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>5087</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5294
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31 dicembre 2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	9	6	1	0	0	0	0	6	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	10	2	2	0	1	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	4	2	0	2	0	0	0	4	0
<b>TOTALE :</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>7</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA B</b>	0,48	0,76	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0,47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,48</b>	<b>1,23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	1	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## **T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo**

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	0	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	-	-	-	-	1	0	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	5	1	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	2	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.6, DLGS 181/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.;MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	58	94	5	5	-	-	0	13	-	-	0	2	-	-	-	-	1	10	186
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	187	6	5	12	-	-	-	-	0	84	27	0	-	-	-	-	4	0	325
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	121	68	9	4	-	-	-	-	0	63	4	1	-	-	-	-	1	1	272
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	57	0	119	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	179
<b>Totale</b>	<b>421</b>	<b>168</b>	<b>138</b>	<b>21</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>147</b>	<b>34</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>962</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	60	95.280	32.230	-	4.095	12.515	12.164	3.142	-	-	159.426
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	92,98	129.329	48.124	-	4.001	4.768	15.271	4.438	-	-	205.931
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	75,99	96.969	40.734	-	3.759	9.055	12.432	2.662	-	-	165.611
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	36	43.236	18.834	-	564	1.960	5.383	1.133	-	-	71.110
<b>Totale</b>	<b>264,97</b>	<b>364.814</b>	<b>139.922</b>	<b>-</b>	<b>12.419</b>	<b>28.298</b>	<b>45.250</b>	<b>11.375</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>602.078</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>								
0	0	0	17.600	1.846	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>								
0	4.817	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
0	4.817	0	17.600	1.846	0	0	0	0

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONI	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>											
0	0	47	0	0	5.114	0	0	0	474	0	4.552
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>											
0	0	1.642	0	1.250	6.933	0	0	0	622	0	2.270
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>											
0	0	21.113	0	1.800	5.247	0	0	0	576	383	3.522
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>											
0	0	5.740	0	0	2.261	0	0	0	432	1.242	661
<b>TOTALE</b>											
0	0	28.542	0	3.050	19.555	0	0	0	2.104	1.625	11.005

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	19.446	5.635	4.552	<b>29.633</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	4.817	10.447	2.270	<b>17.534</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	0	29.119	3.522	<b>32.641</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	0	9.675	661	<b>10.336</b>
<b>TOTALE</b>				<b>90.144</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	4.999
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	7.038
FORMAZIONE DEL PERSONALE	931
BENESSERE DEL PERSONALE	600
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	3.645
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.256
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.257
ALTRE SPESE	12.726
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	46.030
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.139
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	13.096
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	207.709
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	46.030
IRAP	58.501
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	21.165
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	11.073
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	2.936
<b>Totale</b>	<b>442.259</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Rimborso effettuato a comune di pellizzano per euro 7032,00 per diritti di rogito segretario + rimborso effettuato a Comune di Male' per diritti di rogito segretario comunale per Euro 4041,00; Euro 21,165,00 per saldo convenzione segretario comunale anno 2016 comune di Male'	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Rimborso da Stato per straordinario 12/2016 Euro 797,51; Rimborso da INAIL per infortuni sul lavoro per Euro 2139,19	