

IPOTESI ACCORDO DECENTRATO

L'anno 2023 il giorno 10 del mese di luglio alle ore 11:00 in videoconferenza a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito elencati:

per il Comune di Vermiglio il Segretario comunale – Gasperini dott. Alberto, con funzioni di Segretario della gestione associata Alta Val di Sole

per le organizzazioni sindacali:

CGIL F.P.: _____

CISL F.P.S.: _____

UIL F.P.L.: _____

Fenalt: _____

Premesso:

che il Comune di Vermiglio intende attivare una procedura per la seguente progressione verticale:

- ***Copertura del posto di collaboratore tecnico cat. C. evoluto prima pos.; le parti come sopra rappresentate, al termine della riunione sottoscrivono ai sensi dell'art. 15 dell'ordinamento professionale di data 20/07/2007 come modificato dall'art. 166 CCPL di data 01.10.2018 il seguente***

VERBALE DI CONCERTAZIONE

Premesso che l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale comparto autonomie locali di data 20/04/2007 come modificato dall'art. 166 CCPL di data 01.10.2018 stabilisce quanto segue:

- Art. 14 comma 1: “la progressione verticale è lo strumento con il quale si realizza lo sviluppo professionale del dipendente all'interno dell'amministrazione”.
- Art. 14 comma 2: “lo sviluppo professionale si acquisisce mediante la progressione all'interno della categoria e mediante la progressione da una categoria all'altra”.
- Art. 15 comma 1: “la progressione verticale all'interno della categoria avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione sulla base delle esigenze organizzativo - funzionali dell'amministrazione e nel limite delle risorse disponibili”.
- Art. 15 comma 3: “la progressione di cui al comma 1 avviene previo superamento di apposita procedura selettiva per titoli ed esami o per esami. Modalità e criteri della procedura selettiva nonché la tipologia degli eventuali titoli valutabili e il relativo punteggio sono definiti con provvedimento dell'amministrazione, previa concertazione con le organizzazioni sindacali. Tra i titoli dovrà necessariamente essere preso in considerazione quello derivante dall'anzianità di servizio”.
- Art. 16 comma 8: “l'amministrazione, all'interno della propria dotazione organica e nel limite della stessa, può individuare, previa concertazione con le organizzazioni sindacali, le figure/mansioni caratterizzate da una professionalità acquisibile esclusivamente dall'interno. La progressione a tali figure avviene mediante la procedura dell'art. 15 “progressione verticale all'interno delle categorie”.
- Art. 164 CCPL di data 01.10.2018 “In caso di passaggio verticale ai sensi del Titolo IV del vigente Ordinamento professionale al dipendente è attribuita la posizione retributiva iniziale

del nuovo livello/categoria. Qualora lo stipendio tabellare in godimento, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, risulti superiore allo stipendio tabellare, ivi compreso l'eventuale elemento aggiuntivo o distinto della retribuzione, derivante dalla progressione, è attribuita la posizione retributiva immediatamente superiore".

A tal proposito si intende evidenziare quanto segue

- Tale progressione sarà effettuata nel rispetto delle previsioni normative dell'art. 15 (progressione verticale intra categoria da C livello base a categoria C livello evoluto) dell'ordinamento professionale di data 20/04/2007 del personale non dirigenziale del comparto autonome locali come modificato dall'art. 166 CCPL di data 01.10.2018 e compatibile con le necessarie disponibilità finanziarie;

Si concorda sulla necessità di tale procedura che costituisce oggettiva esigenza dell'ente e realizza un corretto inquadramento del personale in ragione dell'attività e responsabilità che lo stesso attualmente svolge ed assume.

Si evidenzia che presso l'Ufficio Tecnico è stata istituito l'Ufficio Cantieri e Manutenzione Patrimonio comunale la cui gestione e responsabilità è stata affidata a dipendente attualmente inquadrato nella categoria C livello base. Il dipendente firma gli atti e i provvedimenti relativi ed è incaricato della direzione del personale operaio, appare quindi evidente provvedere all'inquadramento nella categoria C livello evoluto attraverso una selezione riservata ai dipendenti di ruolo in possesso dei requisiti previsti.

Le parti convengono che la procedura selettiva avvenga per soli esami e che le prove selettive consisteranno in una prova scritta e in una prova orale sulle materie che saranno stabilite nell'avviso di procedura selettiva a cui potranno partecipare i dipendenti a tempo indeterminato inquadrati nella categoria C livello BASE assistente tecnico per il posto presso l'ufficio tecnico del Comune di Vermiglio attualmente in Gestione Associata, con una anzianità di almeno 5 anni nella categoria C livello base ed in possesso del diploma di scuola media superiore (diploma di geometra).

Firma Rappresentante
F.to CGIL F.P.

Firma Rappresentante
F. to CISL F.P.S

Firma Rappresentante
F.to UIL F.P.L

Firma Rappresentante
F. to Fenalt