

		Anno : 2023																												
Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO																												
Tipo Istituzione : COMUNI																														
Istituzione : 7918 - COMUNE DI VERMIGLIO																														
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO																														
	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Ta R
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			
Dichiarate	X										X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			
Inviare	X										X	X	X			X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			
Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni																														

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/09/2024

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/09/2024

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

- 'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
- 'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
- 'Accettata" se lo stato ha valore GA;
- 'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2024 01:15:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023		2021	2022	2023		2021	2022	2023		2021	2022	2023
CATEGORIA D	0	1	1		0	1	1		0	42.448	46.584		0	0	874
CATEGORIA C	11	11	12		10,69	10,52	10,98		377.762	370.948	409.084		400	4.795	22.049
CATEGORIA B	11	10	10		8,75	8,06	8,67		246.706	230.409	267.185		2.877	4.306	12.298
Totale	22	22	23		19,44	19,58	20,64		624.468	643.805	722.853		3.277	9.101	35.215
Tabella 14															
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)										944.036	1.004.936		1.347.824		

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2024 01:15:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
CATEGORIA D	0	1	1	0	42.448	45.710	0	32.805	33.825	0	9.843	11.885	0	0	874	0	0	0
CATEGORIA C	10,69	10,52	10,98	35,311	34,816	35,258	28,798	29,127	29,405	6,512	5,690	5,553	0	0	1,474	37	456	594
CATEGORIA B	8,75	8,06	8,67	27,861	28,038	29,410	24,134	25,168	25,349	3,727	2,870	4,061	0	0	1,064	329	534	355
Totale per Istituzione	19,44	19,58	20,64	31,958	32,416	33,325	26,699	27,685	27,930	5,258	4,731	5,395	0	0	1,273	168	465	433

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per la unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divise per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2024 01:15:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CC - CATEGORIA C	1	1	1
CB - CATEGORIA B	1	2	1
CA - CATEGORIA A	1	1	1
TOTALE	3	4	4

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	2,02	2,04	2,03	Retribuzioni, codice P015	50.706	54.742	55.047	valore medio	25.102	26.834	27.117
L.S.U./L.P.U.	0	0	7,06	Retribuzioni, codice P065	0	0	180.200	valore medio	0	0	25.524
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	47	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	43.847	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	933
N. incarichi di studio/ricerca e consulenza (SI1)	29	0	2	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	32.608	0	4.392	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.124	0	2.196
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	0	3	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	4.897	0	4.939	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.632	0	1.646

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/09/2024 01:15:22. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo		Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12		602591	730793	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: E. 1094,00 per lav.straor.elez.e refer.in siope 1.3.2.99.4; E. 1489,00 per pag.comp.incent.area tecn.pag.ti in siope 7.2.99.99.999; al dato SIOPE vanno tolti E. 1319,00 per pagam.CPDEL su Area tecn.in siope 1.1.1.1.4; E. 750,00 per voce di tratt.per malattia che opera come tratt.su lordo non compresa in voci S630; E. 7492 per voci stipen.in voce L110; E. 940,00 per emolumenti pagati con con cod. siope person.a tempo determ. di compet.di cod.siope person.a tempo indet.
Totale T13		120262			
Assegno T14		0			
TOTALE PARZIALE		722853	0	0	Importi pagati con cod.SIOPE 1.3.2.14.2
L010 - GESTIONE MENSE		0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO		12384	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE		4950	4950	0	Pagamenti per attivita soggetti specializzati nel campo arte spettacolo o mestieri artigianali pagati con SIOPE 1.3.2.2.5 PER Euro 31478,36; siope 1.3.2.2.5 peer euro10362,8; SIOPE 1.3.2.2.4 per euro 1048,2; SIOPE 1.3.2.99.999 per euro 966,5.
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE		43847	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA		4392	4392	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO		55047	56531	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: 581,00 per tratt.INADEL su personale con servizi < 1 anno tempo determinato; E. 940,00 per emolumenti pagati con cod. siope person.a tempo indetermin. di compet.di cod.siope person.a tempo del. al dato SIOPE vanno tolti: E. 2952,00 per voci stipend.in voce L110; E. 53,00 per voce di tratt.per malattia che opera come tratt.su lordo non compresa in voci S015 e L110.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE		14291	18678	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE		217243	196922	0	
P061 - IRAP		61018	69826	0	Al dato siope vanno tolti: E.688,00 per irap lav.depend.in voce L110; E. 623,00 per irap su ind.carica-gettoni presenza; E.1,776,00 per irap su lav.auton.occas.;vanno aggiunti E. 93,00 per IRAP su comp.per elezioni per in SIOPE1.3.2.99.4
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)		0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	180200	247981	0	in SIOPE pagato importo Euro 67781,00 per spese gestione e relativa IVA diverse da oneri per il personale fatturate in aggiunta agli oneri del personale assunto dalla ditta affidataria con finalità di inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio sociale o in stato emergenziale. Per l'intera spesa la PAT eroga contributo.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommaria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	36718	0	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: E.32059,00 ai Comuni di Ossana per rimborsi gestioni associate anno 2022 pagati con SIOPE 1.4.1.2.3; E.4659,00 al Comune di Pellizzano per diritti di rogito da pagare al Segretario della gestione associata dipendente del Comune di Pellizzano cod. SIOPE 1.4.1.2.3.
TOTALE GENERALE	1352943	1330073	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommaria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	76224	0	0	al dato SIOPE vanno aggiunti: E.89514,00 dai Comuni di Pellizzano e Vermiglio per rimb. gest.assoc.anno 2022 incass. con cod.SIOPE 2.1.1.2.3; E.3163,00 da INAIL per infort. anno 2023 inc.con cod.SIOPE3.5.2.3.3; E.1448,00 da PAT per rimb.sp.lavoro strord.+CPDEL+IRAP per elez.region.2023 inc.con cod.SIOPE 2.1.1.2.1; E.2099,00 da Comune di Ossana per rimbor.comp.incent.le Foreg spettante ai tecnici dipend.del Comune di Vermiglio inc.con cod.SIOPE 9.2.99.99.999;
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1276719	1330073	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICI e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

[Handwritten signature]

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00343510228

Codice Fiscale : 00343510228

Telefono : 0463758137

Email : comune@comune.vermiglio.tn.it

Via : PIAZZA PAPA GIOVANNI XXIII, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 38029

Città : VERMIGLIO

Provincia : TN

Codice Catastale : L769

Popolazione residente : 1783

Superficie(Kmq) : 95.64

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.vermiglio.tn.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
GASPERINI	alberto	0463758137	segreteria@comune.vermiglio.tn.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Email
ZANELLA	MASSIMO	0463751363	AZIENDA.ELETTTRICA@COMUNE.VERMIC LIO.TN.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	47
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	3
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	803
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.161/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFES. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?

0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAROLLI	PAOLO	carolli@csathn.it

Note e chiarimenti alla
rilevazione:

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nei caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dell'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	4
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	40
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?		
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?		SI
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?		SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, i.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?		SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- della Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?		SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?		No
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?		No
E' stato predisposto un piano di formazione?		
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione		
AREA TEMATICA		
Finanza,contabilita' e tributi		3
Anagrafe		2
Innovazione digitale		
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti		11
Appalti e contratti		3
Personale		1
Politiche sociali ed educative		2
Attività economiche produttive		
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)		
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :		
AREA TEMATICA		
Docenti interni all'Amministrazione		
Soggetti privati		

Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		22
Ordini professionali		
Altro		15
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		NO
Un'analisi formalizzata della competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		NO
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		22
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		
Numero appartenenti all'area Istruttori		1
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		
Numero appartenenti all'area Istruttori		

108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.

Numero appartenenti all'area Istruttori

Numero di personale in servizio presso gli asili nido

Numero di personale in servizio presso le scuole materne

Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale

Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità

Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5087
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5294
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovcomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

	In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)
*	In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto
	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;
	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;
	Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]
	Altro

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	5	1	0	0	0	1	5	2
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	2	0	0	0	1	3	3
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	2	0	0	0	4	0
TOTALE :	12	7	2	0	0	2	14	9

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0,63	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,96	0	0	0	0	5,11	1,95
CATEGORIA A	0	0,44	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2,03	0	0	0	0	5,11	1,95

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	1	0	0	0	2

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

Qualifica	Personale dell'Amministrazione						Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	1

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	1	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	0	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	6	1	2	1	1	2	0	1	4	2	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	23

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	2	1	2	0	2	1	4	1	1	4	3	2	0	0	0	0	0	0	23

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	2	2	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	5	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	7	0	7	7	-	-	0	2	-	-	-	-	23

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi									
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	12	22.236	6.545	-	-	1.648	3.396	874	-	34.699
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	60	101.640	32.230	-	1.094	13.605	13.411	8.715	-	170.695
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	71,73	106.663	38.102	-	-	3.313	12.734	7.471	-	168.283
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	68	92.888	35.802	-	-	4.952	11.459	6.089	-	151.190
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	36	46.908	18.834	-	-	2.956	5.891	3.135	-	77.724
Totale	247,73	370.335	131.513	-	1.094	26.474	46.891	26.284	-	602.591

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 4, COMMA 5-TER, D.L. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
149	0	0	0	9.462	1.538	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
728	0	0	18.371	8.123	1.637	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
729	7.042	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
662	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
339	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE									
2.607	7.042	0	18.371	17.585	3.175	0	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZION E	INDENNITA' DI STAFF/COLLABOR AZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D BASE											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	736	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	5.872	1.319	0	0	256	3.572	1.445
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	606	0	0	6.089	2.051	0	0	5.602	3.984	2.681
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	9.947	0	0	8.322	0	0	0	2.807	3.538	1.968
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	3.162	0	0	3.337	0	0	0	267	2.905	1.027
TOTALE											
0	0	13.715	0	0	23.620	3.370	0	0	8.931	14.735	7.111
La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente											

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	11.149	736	0	11.885
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	28.859	11.018	1.445	41.322
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	7.771	18.332	2.681	28.784
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	662	24.614	1.958	27.234
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	339	9.671	1.027	11.037
TOTALE				120.262

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	12.384
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.950
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.997
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	43.847
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.392
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	4.939
ALTRE SPESE	18.016
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	55.047
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.024
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	14.291
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	217.243
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	41.129
IRAP	61.018
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSULPU		180.200
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		36.718
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		76.224
Totale		624.971
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Pagati E. 1700,00 al Comune di Ossana cod.5087 per rimborsi gestioni associate anno 2022; Pagati E. 30359,00 al Comune di Pellizzano cod.5294 per rimborsi gestioni associate anno 2022; Pagati E.4659,00 al Comune di Pellizzano cod.5294 per diritti di rogito da pagare al Segretario della gestione associata dipendente del Comune di Pellizzano.		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Incassati E. 34455,00 dal Comune di Pellizzano cod.5294 per rimborsi gestioni associate anno 2022; Incassati E. 35059,00 dal Comune di Ossana cod.5087 per rimborsi gestioni associate anno 2022; incassati da INAIL E. 3163, per infortuni anno 2023; incassati E. 1448,00 da P.A.T. per rimborso spesa lavoro straordinario + CPDEL + IRAP elezioni regionali 2023; Incassati E. 2099,00 da Comune di Ossana cod.5087 per rimborso compenso incentivante Foreg spettante ai tecnici dipend.del Comune di Vermiglio;		