

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2024
Tipo Istituzione : COMUNI		Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 7918 - COMUNE DI VERMIGLIO		
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS TRENTO		

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X	X			X

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

II Modello inviato risulta certificato in data : 01/08/2025

II Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/08/2025

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2025 01:10:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)				Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)				Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)				di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)			
	2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024	
CATEGORIA D	1	1	1		1	1	1		42.448	46.564	41.544		0	874	2.980	
CATEGORIA C	11	12	13		10,52	10,98	12,6		370.948	409.084	507.728		4.785	22.043	33.221	
CATEGORIA B	10	10	8		8,06	8,67	7,67		230.409	267.185	256.927		4.306	12.298	20.067	
Totale	22	23	22		19,58	20,64	21,27		643.805	722.853	806.199		9.101	35.215	56.268	
				Tabella 14					361.131	624.971	548.531					
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)					1.004.936	1.347.824	1.354.730					

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2025 01:10:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12				Spese medie escluse arretrati a.p. (Tab. 12+13)				Spese medie per competenze fisse escluse arretrati a.p. (Tab.12)				Spese medie per competenze accessorie escluse arretrati a.p. (Tab.13)				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12				Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13			
	2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024		2022	2023	2024	
CATEGORIA D	1	1	1	1	42.448	45.710	38.564		32.805	33.825	34.966		9.643	11.885	3.598		0	874	2.980		0	0	0	
CATEGORIA C	10,52	10,98	12,6		34.816	35.258	37.659		29.127	29.405	31.240		5.690	5.853	8.419		0	1.474	2.339		456	534	297	
CATEGORIA B	8,06	8,67	7,67		28.038	29.410	30.895		25.168	25.349	26.336		2.870	4.061	4.558		0	1.064	2.420		534	355	197	
Totale per Istituzione	19,58	20,64	21,27		32.416	33.325	35.262		27.685	27.930	29.647		4.731	5.395	5.615		0	1.273	2.398		465	433	247	

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c. non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2025 01:10:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2022	2023	2024
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	-	-
CC - CATEGORIA C	1	1	0
CB - CATEGORIA B	2	1	1
CA - CATEGORIA A	1	1	1
TOTALE	4	3	2

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n. contratti	2022	2023	2024		2022	2023	2024	valori annui lordi	2022	2023	2024
Personale a tempo determinato	2,04	2,03	1,02	Retribuzioni, codice P015	54.742	55.047	29.949	valore medio	26.834	27.117	29.362
L.S.U./L.P.U.	0	7,06	6,45	Retribuzioni, codice P065	0	180.200	176.776	valore medio	0	25.524	27.407
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	47	45	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	43.847	45.413	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	933	1.009
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	2	0	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	4.392	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	2.196	0
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	3	7	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	4.939	15.789	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	1.646	2.256

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/08/2025 01:10:44. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	681515	808421	0	A SIOPE aggiungi: E.1778,00 per l'istr.elez.in siope 1.3.2.99.4; E. 50,00 per comp.cens.in SIOPE 1.3.2.99.999; E.365,00 per emol.pag.con cod.siope pers.a t.deler.di comp.di cod.siope pers.a t.indet.; a SIOPE togli.E. 1612,00 per pagam.CPDEL su Area tecn.in siope 1.1.1.1.4; E.580,00 per voce di trat.per malche opera come tratt su lordo non comp.in voci S930; E 1217 per voci stip.in voce L110; E. 1007,00 per pag.comp.incen.area tecn.ad altre amminh.per propri dipiti in SIOPE 1.1.1.1.4;
Totale T13	124684			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	806199	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	16961	0	0	importi pagati con SIOPE 1.3.2.14.2
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2655	2655	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	45413	0	0	Al dato Siope vanno aggiunti E. 29642,27 pagati con cod.SIOPE 1.3.2.2.5; E. 14076,10 pagati con cod.SIOPE 1.3.2.2.5; E. 921,60 pagati con cod.SIOPE 1.3.2.2.4; E. 773,00 pagati con cod. SIOPE 1.3.2.2.4
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29949	31278	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: 425,00 per tratt.INADEL su personale con servizi < 1 anno tempo determinato; vanno tolti E 366,00 per emolumenti pagati con cod. siope pers.a tempo indetermin. di comp.et.di cod.siope pers.a tempo det. al dato SIOPE; E 1368,00 per voci stipend.in voce L110; E. 20,00 per voce di tratt.per malattia che opera come tratt.su lordo non compresa in voci S015 e L110.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	16085	20473	0	Al dato SIOPE vanno tolti E.4.387,00 per previdenza complementare amministratori pagati con cod.siope 1.1.2.1.2
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	232964	211105	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti E.423,00 per CPDEL su lav.straor.elezioni in SIOPE 1.3.2.99.004; E.12,00 per CPDEL su copenso per censimento in SIOPE 1.3.2.99.999 E.1612,00 per CPDEL su comp.incent.area tecnica in SIOPE 1.1.1.1.4; E.20.530,00 per INADEL in siope 1.1.2.1.3; Al dato SIOPE vanno tolti E.718,00 per contributi in voce L110.
P061 - IRAP	65493	74263	0	Al dato siope vanno tolti: E. 423,00 per trap lav.dipend.in voce L110; E. 6017,00 per IRAP su lav.per indicarica e gett.presenza.; E.2545,00 per irap su lav.auton.occas.; vanno aggiunti: E.151,00 per IRAP su comp.per elez.pagati in SIOPE1.3.2.99.4; E.4,00 per IRAP su comp.censim.pag.con SIOPE 1.3.2.99.999
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	176776	250564	0	In SIOPE pagamento importo E.73.787,89 Per spese gestione e relativa IVA diverse da oneri per il personale fatturate in aggiunta agli oneri del personale assunto dalla ditta affidataria con finalità di inserimento lavorativo di persone in condizione di svantaggio sociale o in stato emergenziale. Per l'intera spesa la PAT eroga contributo
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	51815	0	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: E.36670,00 al Comune di Pelizzano per rimb.gest.assoc.anno 2023 cod.SIOPE 1.4.1.2.3; E.14.138,00 al Comune di Pelizzano per dir.di rogito da pagare al Segretario della gest.assoc.dipend.del Comune di Pelizzano cod.SIOPE 1.4.1.2.3; E.1007,00 al Comune di Pelizzano per Foreg quota comp.incent.area tech.a carico del Comune di Varmiglio per dipend.del Comune di Pelizzano cod.SIOPE 1.1.1.1.4
TOTALE GENERALE	1444250	1398759	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatória dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	155733	0	0	Al dato SIOPE vanno aggiunti: E.59599,00 dal Com.di Pelizzano e Ossana per rimb.gest.assoc.anno 2023cod. SIOPE 2.01.01.02.003 E.1479,00 da Minis.Int.per rimb.sp.lavoro straord.+CPDEL+IRAP elez.polit.europee 2024 cod.SIOPE 9.02.98.99.999; E. 86,00 da ISTAT per rimb.sp.ai dipend.censim.2023 cod.SIOPE 2.01.01.01.013; e.94.599 da PAT per LSU SIOPE 2.01.01.02.01
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	1288517	1398759	0	

Commenti Organi Di Controllo

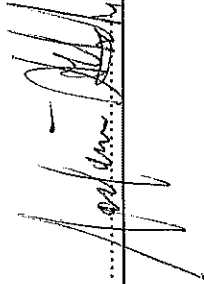
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, dedotte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

Deve essere inviata la tabella SICl e/o la T15

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90





Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00343510228

Codice Fiscale : 00343510228

Telefono : 0463758137

Email : comune@comune.vermiglio.tn.it

Via : PIAZZA PAPA GIOVANNI XXIII, 1

Numero Civico : 1

C.A.P. : 38029

Città : VERMIGLIO

Provincia : TN

Codice Catastale : L769

Popolazione residente : 1773

Superficie(Kmq) : 95.64

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.vermiglio.tn.it/

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
GASPERINI	ALBERTO	0436758137	SEGRETERIA@COMUNE.VERMIGLIO.TN.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	E-Mail
ZANELLA	MASSIMO	0463751363	azienda.elettrica@comune.vermiglio.tn.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	45
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	7
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	601
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O AL TRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.161/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART. 1. COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 298/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERNAL), LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?

0

CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?

0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CAROLLI	PAOLO	carolli@csatn.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	In tab. 14 indicato il TFR per la quota annua ipotetica che l'ente avrebbe dovuto accantonare per erogare in unica soluzione il TFR spettante al dipendente cessato.
---	---

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nei casi in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 5 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
È stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
È stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs. 165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NO
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	SI
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art. 14, comma 28, L. 122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	4
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	SI
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	40
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	5294
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, i.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla progressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	No
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilità' e tributi	3
Anagrafe	2
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	8
Appalti e contratti	1
Personale	1
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	2
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	2

Università		
- SNA		1
FormezPA		
. I.FEL-Fondazione ANCI		1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		32
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di:		SI
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		NO
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		NO
Altro		21
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		On line
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		
100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		1
Numero appartenenti alla categoria C		
104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)		
Numero di dirigenti		
Numero appartenenti alla categoria D		
Numero appartenenti alla categoria C		

103) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

-c-	Numero appartenenti alla categoria D	
	Numero appartenenti alla categoria C	
-j-	Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
	Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
	Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
	Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
	Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5294
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviò e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	SI
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5087
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	5294
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovraumunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale^[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	4	2	0	0	0	1	4	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	2	0	0	0	4	0
TOTALE :	12	7	2	0	0	1	14	8

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA B	0	0,57	0	0	0	0	5,03	1,42
CATEGORIA A	0	0,45	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1,02	0	0	0	0	5,03	1,42

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

[illegible]

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	2

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno			
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARI COMUNALI III CLASSE FINO A 3.000 AB.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
TOTALE :	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2	3

T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	POSIZIONE ECONOMICA C BASE	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2

T6 Personale Assunto

[illegible]

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

- Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers. n
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	2	1	-	2	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	0	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	1	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	6	1	0	0	3	2	0	0	4	1	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0	22

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																									
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	2	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
TOTALE:	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	3	0	4	1	1	4	2	2	1	0	0	0	0	0	22

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	3	2	-	-	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	7	0	7	6	-	-	0	2	-	-	-	-	22

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	12	24.203	6.545	-	-	1.693	2.840	2.980	315	37.946
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	71	130.717	38.139	-	1.094	14.174	16.533	14.446	-	215.103
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	80,2	130.207	43.538	-	-	5.657	14.926	15.027	1.356	207.999
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	56	82.143	28.449	-	-	2.255	9.704	11.825	-	134.376
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	36	51.402	18.834	-	-	3.010	6.115	6.730	-	86.091
Totale	255,2	418.672	135.505	-	1.094	26.789	50.118	51.008	1.671	681.515

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennita')

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D BASE									
63	0	0	0	1.997	1.538	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA									
317	0	0	16.610	13.177	1.760	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE									
374	8.543	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA									
257	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B BASE									
143	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE									
1.154	8.543	0	16.610	15.174	3.298	0	0	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALIALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA											
0	0	0	0	0	8.811	3.567	0	0	2.106	0	6.945
POSIZIONE ECONOMICA C BASE											
0	0	1.561	0	5.600	10.549	0	0	0	1.642	0	3.064
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA											
0	0	13.247	0	0	4.970	0	0	0	1.324	411	3.573
POSIZIONE ECONOMICA B BASE											
0	0	5.288	0	0	3.273	0	0	0	188	1.350	2.436
TOTALE											
0	0	20.096	0	5.600	27.603	3.567	0	0	5.260	1.761	16.018

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	3.598	0	0	3.598
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	31.864	14.484	6.945	53.293
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	8.917	19.352	3.064	31.333
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	257	19.952	3.573	23.782
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	143	10.099	2.436	12.678
TOTALE				124.684

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	16.961
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.655
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	31.295
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	45.413
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	15.789
ALTRE SPESE	6.066
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	29.949
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.976
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	16.085
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	232.964
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	11.087
IRAP	65.433
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)	0

Voci di spesa :		Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU		176.776
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.		0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI		51.815
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)		0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)		0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)		155.733
Totale		548.531
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati		
Pagati E. 36.670,00 al Comune di Pellizzano cod.5294 per rimborsi gestioni associate anno 2023; Pagati E.14.138,00 al Comune di Pellizzano cod.5294 per diritti di rogito da pagare al Segretario della gestione associata dipendente del Comune di Pellizzano; Pagati Euro 1.007,00 al Comune di Pellizzano cod. 5294 per Foreg quota comp.incent.area tecnica a carico del Comune di Vermiglio per dipendenti del Comune di Pellizzano		
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti		
Incassati E. 33.055,00 dal Comune di Pellizzano cod.5294 per rimborsi gestioni associate anno 2023; Incassati E. 26.534,00 dal Comune di Ossana cod.5087 per rimborsi gestioni associate anno 2023; Incassati E. 1.479,00 da Ministero Interno per rimborso spesa lavoro straordinario + CPDEL + IRAP elezioni politiche europee 2024; Incassati E. 66,00 da ISTAT NAZIONALE per rimborso spesa al dipendenti censimento 2023; Incassati Euro 155.733,00 da PAT per LSU SIOPE 2.01.01.02.001		